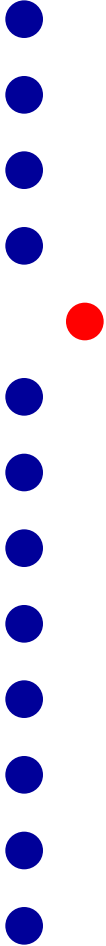


Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten



Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

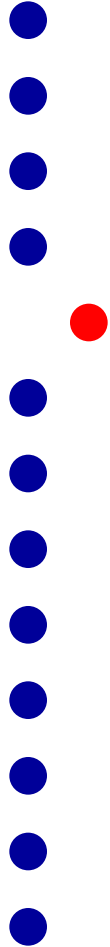
Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

● **„Geteilte Interessenvertretung“! Zeitgemäß?**
● **.....von den „Fabrikkomitees“**
● **über**
● **die Soldaten- und Arbeiterräte**
● **zu Betriebs- und Personalräten.**



Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten



„Manche Leute sehen Dinge, wie sie sind und fragen sich: Warum?
Ich träume von Dingen, die es nie gab,
und sage: Warum nicht?“
(George Bernhard Shaw)

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

-
-
-
-
- **ver.di-Personalräte und aktive Gewerkschafter -**
- **Zwei Welten begegnen sich?**
- **oder**
- **„Gemeinsam sind wir stärker!“**
-
-
-
-
-
-

„Die Gewerkschaft ist das Stärkste, was die Schwachen haben!“

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

-
-
-
-
- **Zusammenarbeit von aktiven Gewerkschaftern,
Vertrauensleuten, Betriebsgruppen und
Personalräten**
-
-
-
-
-
-
-

..... notwendiger denn je!!!!!!!

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

Was ist gewerkschaftlich orientierte Arbeit?

- Gewerkschaftlichen Zielen nicht entgegen stehend
- Interessenwiderspruch zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer annehmen
- Eigene Ziele definieren und verfolgen, nicht die des Arbeitgebers

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

Gewerkschaftlich orientierte Arbeit! =

- gewerkschaftliche Ziele definieren & durchsetzen
 - Lösungsmöglichkeiten im gewerkschaftlichen Kontext aufzeigen
 - Aushängeschild von ver.di im Betrieb
 - Nah dran an den KollegInnen
 - Themen politisch aufarbeiten

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

Besondere Verhältnisse für Personalräte:

- Besonderer Kündigungsschutz der Personalräte
 - „Freiräume schaffen“ ist möglich
 - Eigene Schwerpunkte setzen
- Weiterbildung durch ver.di-Angebote

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

Zusammenarbeit mit Vertrauensleuten/ Betriebsgruppen im Betrieb?

- PersVG §30(4): *Der Personalrat ist berechtigt, zu den Sitzungen sachkundige Personen hinzuzuziehen.*

Erlaubt ist alles, was nicht ausdrücklich verboten ist!

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten



Arbeit von Personalräten (?):

„Sie springen hin und her und versuchen die kleinen Feuer um sie herum auszutreten.“

Und wenn sie eins gelöscht haben, lodert schon das nächste auf!“

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

...oder lieber doch selbst Feuer legen? =

- *eigene Schwerpunkte setzen*
- *Interessen der KollegInnen herausfinden*
- *Mut machen, diese zu äußern und kämpferisch zu vertreten!*
- *„Sand ins Getriebe streuen“*



Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

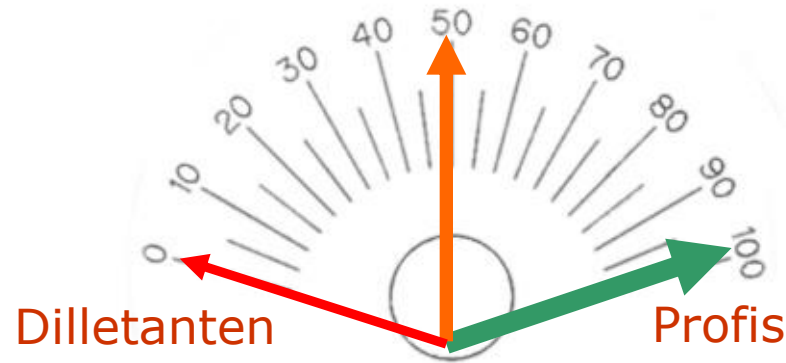
Innen- und Außendarstellung des PR?

- Infotafeln!
- Info-Flyer!
- Internetpräsentation und Newsletter!
- Sprechstunden, Besuche!
- professionelle Personalversammlungen!
 - etc., etc, ...

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

**Innen- und Außendarstellung des PR
nimmt auch der Arbeitgeber wahr!**



Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten

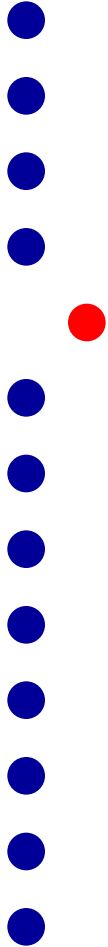
Das Rollenverständnis von ver.di-Personalräten

Ver.di-Personalräte als Vorbilder



**..... bei uns stehen die Personalräte in der
ersten Reihe!**

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Jürgen Bauch

juergen.bauch@fh-hannover.de

Wenn die Wahrheit zu schwach ist, sich zu verteidigen, muß sie zum Angriff übergehen. (B.B.)

Die Herausforderung annehmen - Personalratsarbeit
in Zeiten des Umbruchs erfolgreich gestalten