

Veranstungsbeschreibung

Führungskräfte-Workshop zur Gestaltung Guter digitaler Arbeit im eigenen Team

Im digitalen Zeitalter und im Rahmen des fortschreitenden digitalen Wandels in den Organisationen ist Veränderung gegenwärtig der Normalzustand. Vieles verändert sich - und dies häufig in rasantem Tempo.

Dies macht zweifellos auch bei Führungskräften nicht halt, sind doch auch diese aufgrund der fortschreitenden Digitalisierung veränderten Herausforderungen ausgesetzt. Folglich rückt die Mitarbeiterführung im Rahmen von vordergründig eher technologischen, IT-lastigen Veränderungen immer stärker in den Vordergrund. Denn Menschen bleiben Menschen und Mitarbeitende brauchen nicht nur Orientierung in einer eher diffusen, instabilen Umwelt, sondern auch eine Führungskraft, die ihr Führungsverhalten und ihre Führungsaufgaben vor dem Hintergrund der Digitalisierung reflektiert und anpasst und somit zur Gewährleistung Guter digitaler Arbeit für Mitarbeitende beiträgt.

Zielgruppe und Teilnahmevoraussetzungen

Führungskräfte (Mitarbeitende mit disziplinarischer Führungshoheit), die sich mit ihrer eigenen Rolle und ihrer Verantwortung im Rahmen des digitalen Wandels auseinandersetzen und sich selbst als Gestalter Guter digitaler Arbeit für ihre Mitarbeitende hinterfragen und im Teilnehmerkreis austauschen möchten. Und bereit sind, das eigene Führungsverhalten und ihre Führungsaufgaben in Bezug auf Anforderungen durch den digitalen Wandel so zu justieren, dass Gute digitale Arbeit der eigenen Mitarbeitenden im Team ermöglicht wird.

Veranstungsformat

Workshop mit Trainingsanteilen

Veranstungsziele

Die Teilnehmenden...

- erhalten einen systemischen Blick auf das Thema digitalen Wandel als Grundlage ihres eigenen Führungsverhaltens in Bezug auf die Gestaltung Guter digitaler Arbeit in ihrem eigenen Team
- ermitteln Ausmaß und Auswirkungen der Digitalisierung auf ihre eigenen Mitarbeitenden und das eigene Team
- reflektieren das Führungskraft sein im digitalen Zeitalter und beleuchten adäquates Führungsverhalten und Führungsaufgaben im eigenen Team zur Gewährleistung Guter digitaler Arbeit

- erarbeiten persönliche Ansatzpunkte und Handlungsoptionen zur Ausgestaltung Guter digitaler Arbeit für die Mitarbeitende im Rahmen der eigenen Führungsverantwortung im Team
- erarbeiten Möglichkeiten, wie man als Führungskraft einen Dialogprozess mit den eigenen Mitarbeitenden im Team zum Thema Digitalisierung fördert

Veranstaltungsinhalte

Digitalisierung: Einführung in das Thema

- Arbeit 4.0, Digitalisierung und der digitale Wandel: eine gemeinsame Begriffsklärung
- Auswirkungen der Digitalisierung auf die Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende
- Über- versus Unterschätzung der Auswirkungen der Digitalisierung
- Digitalisierung als Wandel: eine (notwendige) systemische Perspektive
- Gute digitale Arbeit als Leitbild qualitativ guter Arbeitsbedingungen und Bewältigung des digitalen Wandels

Standortbestimmung der Digitalisierung im eigenen Team

- Art und Form der Digitalisierung im eigenen Team
- Betrachtung der Auswirkungen der Digitalisierung auf die eigenen Mitarbeitenden und das eigene Team in Bezug auf die Bedingungen Guter digitale Arbeit:
Strukturen, Tätigkeiten und Prozesse, Kommunikation und Information, Gesundheit und Zufriedenheit, Zusammenarbeit und Kultur, Qualifikation und Wissen etc.

Führungskraft sein im digitalen Zeitalter

- Auswirkungen der Digitalisierung auf mich als Führungskraft
- das eigene Führungsverständnis im digitalen Zeitalter
- Führungsverhalten und -aufgaben im eigenen Team zur Gewährleistung Guter digitaler Arbeit
- Grenzen der eigenen Einflussmöglichkeiten zur Unterstützung des digitalen Wandels im Team

Handlungsmöglichkeiten als Führungskraft zur Gestaltung Guter digitaler Arbeit im eigenen Team

- Erarbeitung von Ansatzpunkten zur Ausgestaltung Guter digitaler Arbeit im Rahmen der eigenen Führungsverantwortung (Führungsverhalten und Führungsaufgaben)
- Ermittlung persönlicher Handlungsoptionen und Gestaltungsmöglichkeiten

Die Führungskraft als Change-Manager im eigenen Team

- Führungskräfte als Multiplikatoren und Change-Manager des digitalen Wandels in der eigenen Organisation und im eigenen Team
- Schaffung von Dialogprozessen zum Thema Digitalisierung im eigenen Team
- Möglichkeiten zur Thematisierung des digitalen Wandels, dessen Auswirkungen und Gestaltungsoptionen mit dem eigenen Team

Didaktische Vorgehensweise

Das didaktische Prinzip der Veranstaltung basiert vorrangig auf einem Methodenmix. Folgende Methoden finden Anwendung:

- Workshopmethoden zur Erarbeitung von Inhalten
- Gruppenarbeiten und ggf. Einzelarbeiten
- Diskussionen im Plenum und moderierter Erfahrungsaustausch
- Kurzvorträge
- Schulungsunterlagen
- Transfermethoden (z.B. Ableitung persönlicher Entwicklungspläne)

Teilnehmeranzahl

- max. 10 Teilnehmende

Veranstaltungsdauer und -kosten

- 2 Tage
- **29.-30. November 2017** von 9-16 Uhr in der Rotation – Goseriende 10, 30159 Hannover
Da das Projekt durch das niedersächsische Wirtschaftsministerium gefördert wird, fallen keine Teilnahmegebühren an!

ANMELDUNG bitte unter: [gute digitale Arbeit](#)

www.bw-verdi.de/digitalisierung