



Demonstration der Amazon-Beschäftigten am 11. Juli 2017 in Bad Hersfeld

ver.di bei AMAZON HAM2

So sind wir zu erreichen...

Liebe Kollegin, lieber Kollege, ver.di in der Lüneburger Heide ist Dein Ansprechpartner für die Themen Arbeitsbedingungen, Gesundheit am Arbeitsplatz, Tarifverträge ...

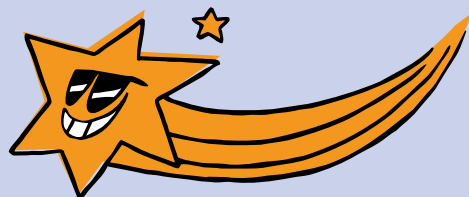
Sprich uns gerne an und nutze die verschiedenen Wege, um mit ver.di in Kontakt zu kommen.

Internet:

www.we-are-all-stars.de

www.facebook.com/verdiBezirkLueneburgerHeide

www.mitgliedwerden.verdi.de

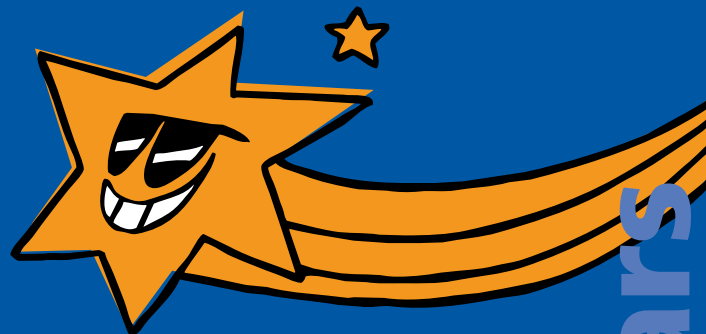


E-Mail

matthias.hoffmann@verdi.de

Telefon

04131-76 24 30



FRA_{grüßt} HAM2

Liebe Kolleginnen und Kollegen aus HAM2, wir, Eure Kolleginnen und Kollegen der Amazon Standorte FRA1 und FRA3 in Bad Hersfeld, möchten Euch alle herzlich im Amazon Netzwerk begrüßen.



we are all stars

we are all stars

Herzliche Grüße aus FRA

Liebe Kolleginnen und Kollegen aus HAM2,

obwohl Ihr erst seit kurzem zur »Amazon-Familie« gehört, konntet Ihr schon einige Erfahrungen sammeln, wie es ist, bei Amazon zu arbeiten. Immerhin bewältigt Ihr bereits jetzt ein riesiges Auftragsvolumen!

Wie wir, habt Ihr positive und negative Erfahrungen gemacht – und sicherlich habt Ihr viele Fragen:

- Wie funktioniert Amazon hinter den Kulissen?
- Was will die Gewerkschaft?
- Läuft es an anderen Standorten ähnlich wie bei uns?

Gerne würden wir uns mit Euch austauschen.

Ihr könnt uns erreichen unter:
vl-verdi-hef@googlegroups.com

Jede Nachricht wird absolut vertraulich behandelt und eine Antwort ist garantiert!

Aus Erfahrung können wir Euch zumindest schon mal einen Rat geben: **Organisiert Euch!**

Sich organisieren – warum?

- Geschäftsleitung (GL) und Beschäftigte haben gemeinsame und gegensätzliche Interessen.
- Beschäftigte haben einzeln kaum Chancen ihre Interessen zur Geltung zu bringen.
- Unsere Erfahrung bei Amazon: Die GL reagiert meist nur auf Druck aus der Belegschaft.

Ein klassisches Beispiel ist die Lohnhöhe: Für die GL bedeuten höhere Löhne = höhere Kosten. Für uns bedeuten höhere Löhne = besseres Leben. Einzelnen hat man wenig Chancen, sich eine Lohnerhöhung heraus zu handeln. Bei Amazon gab es keine nennenswerten Lohnerhöhungen, bevor wir organisiert aufgetreten sind!

Sich organisieren – wie?

Bei uns hat das so funktioniert: Eine Gruppe aus dem Betrieb hat sich außerhalb der Arbeit im Gewerkschaftsbüro getroffen und die Probleme (keine Lohnerhöhung, Befristungen, Leistungsdruck, Verhalten von Vorgesetzten) diskutiert. Dann haben wir während den Pausen mit anderen KollegInnen im Betrieb darüber gesprochen.

Gemeinsam haben wir versucht, Lösungen für die Probleme zu finden. Dies haben wir im Betrieb über Flyer und in Gesprächen offen kommuniziert. Immer mehr KollegInnen haben sich daran beteiligt und sind der Gewerkschaft beigetreten. So konnten wir immer mehr Druck auf die Geschäftsleitung ausüben. Seitdem hat sich vieles verbessert!

Wichtig dabei:

**Es geht nur mit den Beschäftigten.
Sie sind die »Stars«!**

Ihr müsst nicht bei Null anfangen.
Wir unterstützen Euch gerne!
Kontaktiert uns unter:
vl-verdi-hef@googlegroups.com

**Mit solidarischen Grüßen
Eure Kolleginnen und Kollegen aus FRA!**



Jetzt Mitglied werden:
www.macht-immer-sinn.de
www.mitgliedwerden.verdi.de

