

## Краткие указания

### по назначению и проведению выборов совета предприятия

На предприятии еще нет совета предприятия, который бы представлял интересы всех занятых на нем. Сейчас должен избираться совет предприятия. Настоящие краткие указания дают первый обзор того, **на каких предприятиях** возможны выборы совета предприятия и **как эти выборы проводятся**. Подробная информация дается в руководствах по проведению выборов в рамках нормальной и упрощенной избирательной процедуры. В них содержится также ряд образцов текстов и контрольных списков, облегчающих проведение выборов совета предприятия.

#### 1. Где может избираться совет предприятия?

Закон об организационной структуре предприятия предусматривает образование советов предприятий на **предприятиях**, на которых **постоянно** работают, как минимум **пять работников, обладающих правом голоса**. **Трое** из них должны иметь **право быть избранными**.

**Предприятия** следует отличать от компаний. Компания (например, общество с ограниченной ответственностью или акционерное общество) может иметь одно или несколько предприятий. Следовательно, в компании может иметься несколько советов предприятия, которые затем направляют своих членов в общий совет предприятий. Предприятие является организмом взаимодействия работников и техники, который в организационном плане управляется единым руководящим аппаратом. Этот руководящий аппарат должен обладать компетенциями по принятию решений в кадровой сфере (прием на работу, перевод на другую работу, увольнение) и социальной сфере (регламент, рабочее время, планирование отпусков и т.д.).

**Активное право голоса на выборах** имеют все работники предприятия, независимо от национальности, которые трудятся на нем в качестве работников и которым на день выборов исполнилось 18 лет. К лицам, обладающим правом голоса, относятся также работники, работающие неполную рабочую неделю. Работники, работающие на основе договора о временной уступке рабочей силы одним предприятием другому, обладают правом голоса, если они заняты на предприятии более трех месяцев или если планируется предоставить им работу на такой срок. Не имеют права голоса на выборах руководящие служащие, выполняющие обязанности предпринимателей.

**Право быть избранными** имеют все работники, независимо от национальности, обладающие активным правом голоса на выборах и связанные трудовыми отношениями с

данным предприятием в течение как минимум шести месяцев. Стаж работы в другом предприятии одной и той же компании или в другой компании концерна зачитывается.

## 2. Как проводятся выборы совета предприятия?

Выборы совета предприятия всегда подготавливаются и проводятся **избирательной комиссией**. Если уже существует совет предприятия, то он назначает избирательную комиссию. Если совета предприятия еще нет, то избирательная комиссия может быть назначена общим советом предприятий или советом предприятий концерна. Если не имеется общего совета предприятий и/или совета предприятий концерна или если они не работают, то избирательную комиссию на предприятии без совета предприятия выбирают на общем собрании предприятия большинством голосов присутствующих. Если назначение избирательной комиссии на общем собрании предприятия срывается, то три работополучателя, обладающие правом голоса, или представленный на предприятии профсоюз могут подать заявку на назначение избирательной комиссии в суд по трудовым делам.

**Вид избирательной процедуры** и отдельные необходимые шаги зависят от того, сколько работополучателей, обладающих правом голоса, занято на предприятии. Если на предприятии, как правило, **занято от 5 до 50 работополучателей, обладающих правом голоса**, применение находит **упрощенная избирательная процедура**.

Если на предприятии занято **свыше 50 работополучателей, обладающих правом голоса**, применение находит **нормальная избирательная процедура**. На предприятиях с числом обладающих правом голоса работополучателей от 51 до 100 человек у избирательной комиссии имеется возможность договориться с работодателем о проведении упрощенной избирательной процедуры. Если на предприятии занято свыше 100 работополучателей, обладающих правом голоса, применение находит исключительно **нормальная избирательная процедура**.

Упрощенная избирательная процедура описана ниже в пункте 2.1. Нормальная избирательная процедура описана в пункте 2.2.

### 2.1. Прохождение упрощенной избирательной процедуры

При **упрощенной избирательной процедуре** различают **два варианта**: однотурную и двухтурную процедуру. Двухтурная процедура (2.1.1.) находит применение, если еще не существует совет предприятия и избирательная комиссия выбирается на общем собрании предприятия. Однотурная процедура (2.1.2.) находит применение, если избирательная комиссия назначается уже существующим советом предприятия или общим советом предприятий или советом предприятий концерна.

2.1.1. **Двухтурная процедура:** Если избирательную комиссию необходимо выбрать на общем собрании предприятия, то проводят **два собрания избирателей**. На первом собрании избирателей занятые на предприятии работники выбирают членов и председателя избирательной комиссии. На это первое собрание избирателей приглашение могут делать три работополучателя, обладающие правом голоса, или представленный на предприятии профсоюз. Делая приглашение, необходимо соблюдать определенные формальности. На первом собрании избирателей избирательная комиссия составляет список избирателей, в который должны быть внесены все обладающие правом голоса работополучатели, разделенные по полу. Необходимую для этого документацию избирательная комиссия получает от лиц, делающих приглашение на собрание избирателей, которые до этого затребовали ее у работодателя. Затем избирательная комиссия выпускает распоряжение о назначении выборов. Распоряжение о назначении выборов содержит важную для избирателей информацию. Необходимо учитывать минимальное количество мандатов для пола, находящегося в меньшинстве. Кандидаты на выборы предлагаются уже в ходе первого собрания избирателей. В предложении по выдвижению кандидатов может выдвигаться один или несколько претендентов. Предложение состоит из заявления кандидата о согласии и заявлений о поддержке со стороны 3 работников (если количество работников, обладающих правом голоса, составляет менее 20 человек, то достаточно 2 заявлений о поддержке). Предложение о выдвижении кандидатов может подаваться в письменном или устном виде.

Через неделю после первого собрания избирателей проходит **второе собрание избирателей по выборам совета предприятия**. Совет предприятия избирается путем тайного и непосредственного голосования. Избирательная комиссия вручает работникам, обладающим правом голоса, избирательный бюллетень и конверт. На избирательном бюллетене кандидаты перечислены в алфавитном порядке. Работник может отметить крестиком столько кандидатов, сколько имеется в наличии мандатов. После отметки крестиком кандидатов избирательный бюллетень в конверте опускают в избирательную урну. Если работополучатели в день выборов отсутствуют, им необходимо предоставить возможность письменного голосования (голосование письмом). Работополучатели могут не позднее трех дней до второго собрания избирателей подать заявку на позднейшее письменное голосование. Подсчет голосов осуществляется публично по завершении собрания избирателей или – если была подана заявка на позднейшее письменное голосование – в более поздний срок, который избирательная комиссия должна сообщить заранее. Кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов, считаются избранными. При распределении мандатов следует учитывать пол, находящийся в меньшинстве. Избранные кандидаты должны быть незамедлительно поставлены в известность об этом.

2.1.2 **Однотурная процедура:** Если избирательная комиссия назначена уже существующим советом предприятия, общим советом предприятий или советом

предприятий концерна, то она после своего назначения незамедлительно приступает к организации выборов. Для этого она в первую очередь должна составить список избирателей, разделенных по полу. Затем она выпускает распоряжение о назначении выборов. Распоряжение о назначении выборов содержит важную для избирателей информацию. Необходимо, помимо прочего, указать, что предложения по выдвижению кандидатов следует подать в избирательную комиссию в письменном виде не позднее, чем за неделю до собрания избирателей по выборам совета предприятия. Собрание избирателей по выборам совета предприятия проходит так, как описано в пункте 2.1.1. для второго собрания избирателей по выборам совета предприятия при двухтурной избирательной процедуре.

## 2.2. Прохождение нормальной избирательной процедуры

Если уже существует **совет предприятия**, то он назначает избирательную комиссию и ее председателя. Если имеющийся совет предприятия не функционирует, то назначение может осуществляться общим советом предприятий или советом предприятий концерна. Кроме того, три работника, обладающие правом голоса, или представленный на предприятии профсоюз могут также подать заявку на назначение избирательной комиссии в суд по трудовым делам.

Если совета предприятия еще нет на предприятии, то общий совет предприятий или совет предприятий концерна может назначать избирательную комиссию и ее председателя. Если назначение не осуществляется таким путем, то избирательная комиссия выбирается всеми работниками предприятия на общем собрании предприятия, которое принципиально проводится на предприятии в рабочее время. На это собрание приглашение могут делать три работополучателя, обладающие правом голоса, или представленный на предприятии профсоюз. Если, несмотря на приглашение, общее собрание предприятия не состоится или если оно не выберет избирательную комиссию, то три работополучателя, обладающие правом голоса, или представленный на предприятии профсоюз могут подать заявку на назначение избирательной комиссии в суд по трудовым делам.

Избирательная комиссия составляет **список избирателей**, в который должны быть внесены все обладающие правом голоса работополучатели, разделенные по полу. Необходимую для этого документацию избирательная комиссия получает от работодателя по затребованию. Затем избирательная комиссия выпускает **распоряжение о назначении выборов**. Распоряжение о назначении выборов содержит важную для избирателей информацию. Необходимо учитывать минимальное количество мандатов для пола, находящегося в меньшинстве.

Кто хочет выставить свою **кандидатуру** в совет предприятия, должен быть указан в списке кандидатов, который следует подать в избирательную комиссию в течение двух недель со дня вывешивания распоряжения о назначении выборов. Список кандидатов, в который могут быть включены один или несколько претендентов, должен быть подписан 5% работников, обладающих правом голоса, однако, как минимум тремя работниками, обладающими правом голоса (поддерживающие подписи). Список (-ки), признанный (-е) действительным (-и) вывешивается (-ются) не позднее, чем за неделю до дня выборов.

Если как минимум два списка кандидатов признаны действительными, работодатели могут во время выборов отдавать свой голос только за один из списков (**выборы голосованием по спискам**). Если был подан и признан действительным только один список кандидатов, работодатели могут отдавать свой голос за отдельных кандидатов (**выборы голосованием за отдельных кандидатов**). Работник может тогда отметить крестиком столько кандидатов, сколько имеется в наличии мандатов.

В **день выборов** совет предприятия избирается путем тайного и непосредственного голосования в помещении для проведения выборов. Избирательная комиссия вручает работникам, обладающим правом голоса, избирательный бюллетень и конверт. После отметки крестиком списка или отдельных кандидатов избирательный бюллетень в конверте опускают в избирательную урну. Если работодатели в день выборов отсутствуют, им необходимо предоставить возможность письменного голосования (голосование письмом).

Подсчет голосов осуществляется публично после закрытия избирательного помещения. При выборах голосованием по спискам определяется число мандатов, приходящихся на отдельные списки кандидатов. Избранными считаются кандидаты в той последовательности, в которой они перечислены в списке, и в том количестве, сколько мандатов приходится на список. При выборах голосованием за отдельных кандидатов, избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов, при чем необходимо учитывать минимальное количество мандатов для пола, находящегося в меньшинстве. Избранных кандидатов избирательная комиссия должна незамедлительно поставить в известность об этом.

### **3. Защита выборов и расходы на выборы**

Выборы совета предприятия находятся под особой защитой закона. Лица из числа трех работников, приглашающих на собрание избирателей, лица из числа трех заявителей, подающих заявку на назначение избирательной комиссии в суд по трудовым вопросам, члены избирательной комиссии и кандидаты в члены совета предприятия находятся под особой, ограниченной во времени защитой от обычного увольнения с работы с предварительным предупреждением.

Обычное увольнение с предварительным предупреждением трех **приглашающих** работников или трех **заявителей** недопустимо до оглашения результата выборов. Если выборы совета предприятия не состоялись, их нельзя увольнять обычным путем с предварительным предупреждением в течение трех месяцев с момента приглашения или подачи заявки в суд по трудовым делам. Только чрезвычайное увольнение приглашающих работников и заявителей возможно при соблюдении строгих требований в отношении чрезвычайного расторжения договора.

Обычное увольнение с предварительным предупреждением **членов избирательной комиссии и кандидатов на выборы** также недопустимо до оглашения результата выборов. Кроме того, члены избирательной комиссии и кандидаты на выборы находятся под защитой от увольнения, продолжающей действовать в течение шести месяцев с момента оглашения результата выборов.

Чрезвычайное увольнение членов избирательной комиссии и депутатов на выборы возможно при соблюдении строгих требований в отношении чрезвычайного расторжения договора. До оглашения результата выборов совет предприятия должен дать свое согласие на такое чрезвычайное увольнение членов избирательной комиссии и кандидатов на выборы. Работодатель может подать заявку на замену согласия, в даче которого было отказано, в суд по трудовым делам.

Работодателю под угрозой наказания запрещено препятствовать проведению выборов в совет предприятия или оказывать на них влияние. Нельзя препятствовать осуществлению работополучателями их активного и пассивного избирательного права.

Расходы на выборы совета предприятия несет работодатель.